

VERBALE DI ASSEMBLEA DEI SOCI
del 20 dicembre 2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno venti del mese di dicembre in Ciampino (Roma), in Via Mura dei Francesi n.179/B, alle ore quindici e trenta si è riunita l'Assemblea dei Soci della ATLANTIDE S.C. società sportiva dilettantistica a responsabilità limitata, per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) *Approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione***
- 2) *Designazione e nomina responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni ai sensi dell'art 33 d. lgs 36/2021.***
- 3) *Varie ed eventuali.***

Risultano presenti in proprio, i Soci Lesti Marco, Lesti Claudia e Capogna Rossana, come da foglio presenze conservato agli atti interni della società.

E' altresì presente l'Organo Amministrativo in carica nella persona della Sig.ra Monica Bartolozzi, la quale assume la Presidenza dell'Assemblea, a norma dello Statuto Sociale, e dopo aver constatato e fatto constatare in atti la piena regolarità della convocazione, ai sensi dell'attuale statuto, essendo presente e informati sull'ordine del giorno tutti i soci aventi diritto al voto, rappresentanti una quota pari al cento per cento del capitale sociale, nonché avendo confermato gli stessi di essere informati e in grado di poter deliberare sugli argomenti iscritti all'ordine del giorno, dichiara l'Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare in merito su tutti gli argomenti.

Su invito del Presidente, è ammesso a partecipare ai lavori assembleari con funzioni di segretario verbalizzante dell'Assemblea il Sig. Roberto Selci.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

- 1) *Approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione***

Il Presidente informa i presenti che:

- *Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del D.lgs. n. 39/2021, LE ASD e le SSD già dotate di un modello organizzativo e di gestione ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, lo integrano con i modelli organizzativi e i codici di condotta. Più in generale le ASD/SSD sono infatti tenute ad adottare **MODELLI ORGANIZZATIVI** e di controllo dell'attività sportiva e Codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, conformi alle **LINEE GUIDA** emesse dalla federazione e/o dall'ente di promozione a cui sono affiliati.*
- *Il modello organizzativo deve essere aggiornato con cadenza almeno quadriennale analogamente alle Linee Guida e può essere adattato o implementato nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni del CONI e della federazione o dall'ente di promozione a cui ci si è affiliati tenendo conto delle caratteristiche della ASD/SSD e dei propri tesserati. Il Modello va reso pubblico.*

Dopo attenta valutazione e discussione l'Assemblea, su proposta dell'Organo Amministrativo delibera all'unanimità di approvare:

- *approvare il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del codice di condotta che si allega al presente verbale;*
- *Il presente documento è pubblicato sul sito internet e/o sulle pagine social della società, (se nella sua disponibilità), e affisso presso la sede delle attività ovvero portato a conoscenza di tutti i collaboratori, qualunque sia il motivo della collaborazione, al momento in cui si instaura il rapporto con la società che ne richiederà il rispetto prevedendo, in caso di inosservanza, adeguate sanzioni disciplinari o contrattuali.*

I lavori procedono con il secondo punto all'ordine del giorno.

2) designazione e nomina responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni ai sensi dell'art 33 d. lgs 36/2021.

Il Presidente informa che:

- ai sensi dell'art 33 co 6 d. lgs. 36/21 era previsto l'obbligo di nominare entro il 1° Luglio

2024 un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza di genere e discriminazione sui tesserati e che tale obbligo è stato poi prorogato al 31.12.2024;

- che tale ruolo dovrà essere svolto anche con la partecipazione attiva ad aggiornamenti e a seminari informativi organizzati dalla Federazione e/o dagli Enti di promozione alla quale la società è affiliata;
- il soggetto nominato deve avere le caratteristiche di indipendenza e autonomia e rispettare i requisiti richiesti dalle linee guida e dai regolamenti dalla Federazione e/o dagli Enti di promozione alla quale l'ASD è affiliata;
- È stata individuato il Sig. Daniele Lesti, persona ritenuta munita delle competenze tecniche e dell'esperienza necessaria per svolgere efficacemente il ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni;

Ritenuto che il Sig. Daniele Lesti

- detiene le qualità necessarie richieste per svolgere il compito;
- si è reso disponibile a ricoprire tale ruolo a titolo gratuito.

Ritenendo, pertanto, sussistere i requisiti richiesti per la nomina, l'Assemblea dei Soci all'unanimità:

- formalizza la stessa nella persona del Sig. Danile Lesti quale Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ATLANDITE S.C. s.s.d.r.l. i sensi dell'art. 33 d.lgs 36/2021 con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi con incarico a partire dalla data di formalizzazione della nomina all'interessata.
- L'eventuale costo per la partecipazione attiva ad aggiornamenti e a seminari informativi organizzati dalla Federazione e/o dagli Enti di promozione alla quale la società è affiliata sarà a carico dell'associazione fino a nuova e diversa delibera. Informa che come da normativa, la nomina del Sig. Daniele Lesti verrà diffusa ai tesserati sia tramite affissione nella sede della società che sui canali telematici di comunicazione e inserita nel sistema gestionale federale e/o dell'ente di promozione, secondo le procedure

previste.

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni sarà contattabile dai tesserati al seguente indirizzo e-mail, dedicato ed esclusivo, nella sua disponibilità: safeguarding@atlantidesportingclub.com.

Il presente verbale sarà trasmesso via e-mail all'indirizzo del Safeguarding Officer della Federazione e/o dell'Ente/i di Promozione alla quale la società si è affiliata.

Il Presidente, precisa che tutti gli argomenti iscritti all'ordine del giorno sono stati oggetto di trattazione e delibere, pertanto risulta esaurito lo stesso.

Null'altro essendovi da deliberare, e nessun altro avendo chiesto la parola la seduta viene tolta alle ore sedici e dieci, previa stesura del presente verbale che, dopo lettura, viene approvato dai presenti e gli stessi ne autorizzano la sottoscrizione al Segretario e al Presidente.

Il Segretario
(Roberto Selci)

Il Presidente
(Monica Bartolozzi)

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' DEL PROFESSIONISTA INCARICATO

Il sottoscritto, ROBERTO SELCI, in qualità di professionista incaricato, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art.76 del D.P.R.445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art.47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento è conforme all'originale trascritto nel libro delle deliberazioni delle assemblee o delle decisioni dei soci.

